

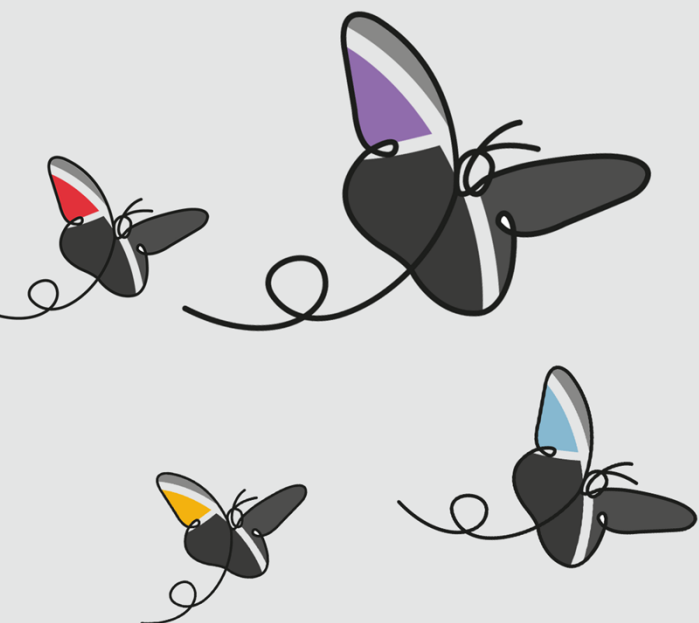
# Denderleeuw *in beweging*



## MEERJARENPLAN 2020-2025

---

### BD109 – WERKEN AAN SAMENLEVEN IN DIVERSITEIT



**Gemeente Denderleeuw**

A. De Cockstraat 1 - 9470 Denderleeuw  
NIS-code: 41011

Algemeen directeur: Jimmy Geeraerts  
Financieel directeur: Jo Waterloos

**Denderleeuw**  
Vertrouwde schakel





## AP1090 - Inzetten op expertise, verbinding en participatie

### ACTIES

#### A10900 Via vorming en/of trajectbegeleiding de expertise rond het thema diversiteit versterken bij de interne diensten en/of verenigingen

Ook bij onze medewerkers roept de stijgende diversiteit vragen op. Om hen te versterken gaan we intern een vormingsaanbod en/of trajectbegeleiding uitwerken. Dat kan algemeen, maar evengoed op maat van een specifieke dienst die nood heeft aan een apart en/of intensiever traject. Met dit aanbod willen we onze medewerkers meer inzicht geven in de veranderingen die migratie met zich meebrengt en in de uitdagingen die een (super)diverse samenleving met zich meebrengt. Bedoeling is dat er binnen onze organisatie meer aandacht zal zijn voor etnisch-culturele diversiteit op alle domeinen.

Diversiteit gaat uiteraard niet alleen over etnisch-culturele diversiteit, maar is een ruimer begrip. We focussen op alle mechanismen van uitsluiting en willen de medewerkers hierrond sensibiliseren en inhoudelijk versterken. We denken hier aan bewustwording rond drempels voor mensen in armoede, mensen die laaggeletterd, anderstalig of kortgeschoold zijn, ...

We merken ook dat er hier en daar bij verenigingen dezelfde vragen naar boven komen. Een scoutsgroep die intercultureler wil werken, een vereniging die graag wil samenwerken met een andere vereniging om een breder publiek te bereiken, ... We willen ingaan op deze vragen en via het verenigingenplatform van Denderleeuw rond dit thema ook workshops en vormingen aanbieden en verenigingen in contact brengen met elkaar

#### Status

In uitvoering



#### Stand van zaken (toelichting)

Eind 2019 was er een **basisvorming voor personeel rond het thema 'polarisatie'**. Er was vraag naar een tweede sessie en een verdiepende sessie. De 2de sessie zou plaatsvinden op 30 maart 2020 met opnieuw 20 inschrijvingen, maar door corona werd de vorming geannuleerd.

In september 2021 konden we met projectsubsidies voor 1 jaar beschikken over een **taalcoach**. De taalcoach ging **met onze Nederlandse taal aan de slag in de buitenschoolse kinderopvang (schooljaar 2021-2022) en in de speelpleinwerking (zomer 2022)**. Begeleiders in de kinderopvang konden proeven van een eerste praktische uitwerking rond thema's zoals advent, kerstmis, ... Kinderen met een andere thuistaal dan het Nederlands krijgen zo een extra oefenkans Nederlands in onze opvang. Begeleiders en monitoren van de speelpleinwerking kregen een vorming over 'hoe de Nederlandse taal al spelend overbrengen op de kinderen' in het voorjaar van 2022.

Door de communicatiedienst zijn er stappen genomen tot het **opstarten van een vormingstraject rond 'inclusief communiceren'** via het Agentschap Inburgering en Integratie. De vormingen vonden plaats in het voorjaar van 2022.

De functie van **inclusieambtenaar** is sinds oktober 2021 niet meer ingevuld. Een aantal acties rond dit thema werden dan ook niet meer actief benaderd.



Door de oorlog in Oekraïne werd ook Denderleeuw geconfronteerd met vluchtelingen. Intern werden werkgroepen opgericht om hen een menswaardig bestaan in onze gemeente te kunnen aanbieden. Een Russisch-Belgische dame werd tijdelijk aangeworven als **buddy om de werkgroepen te ondersteunen in hun dienstverlening aan de Oekraïense vluchtelingen**.



## Tijd

Vertraagd



## Geld

### Startdatum

01-01-2020

### Einddatum

31-12-2020

**A10901 Inzetten op partnerschappen en samenwerking met lokale verenigingen die zich inzetten voor de thema's 'Samenleven in diversiteit', 'Integratie' en/of 'Samenlevingsopbouw'.**

Denderleeuw kent een rijk verenigingsleven. De laatste jaren kwamen er verschillende nieuwe verenigingen bij waaronder zelforganisaties voor etnisch-culturele minderheden. We willen deze organisaties leren kennen en samen met hen zoeken naar manieren om elkaar te versterken. Wij kunnen hen ondersteunen en wegwijs maken in onze gemeente en zij kunnen voor ons van betekenis zijn op het vlak van communicatie, het bereiken van (nieuwe) inwoners en samenwerken aan een inclusieve gemeente.

Ook met een participatief traject in de vorm van een activiteit of evenement waar ontmoeting en diversiteit centraal staan, willen we actief inzetten op diversiteit in onze gemeente. Hierbij wordt bijzondere aandacht besteed aan drempelverlagend werken en het bereiken van doelgroepen die in het reguliere aanbod minder bereikt worden, meer specifiek mensen in armoede en niet-georganiseerde jongeren (jongeren die geen deel uitmaken van een vereniging). Het vorige traject resulteerde in de zomerevenementen Fissa Festival en Parasol. Deze evenementen worden georganiseerd in samenspraak met geïnteresseerde Denderleeuwse verenigingen en geëngageerde inwoners. We zetten samen met hen de spotlight op verschillende culturen in de gemeente met als resultaat een zomerevenement met focus op ontmoeting stimuleren en het samenbrengen van autochtone en allochtone inwoners.

## Status

In uitvoering





## Stand van zaken (toelichting)

De dienst Samenleven investeert in het **uitbouwen van goede relaties met organisaties in Denderleeuw die zich inzetten voor het thema 'samenleven in diversiteit'**. Enerzijds leren wij zo als lokaal bestuur de werking van deze organisaties goed kennen en anderzijds ondervinden deze organisaties op die manier geen drempel om aan ons lokaal bestuur zaken te vragen of om in de gemeente activiteiten te organiseren.

Twee maal per jaar wordt een **integratieraad** georganiseerd waar verenigingen elkaar treffen. Omwille van de coronacrisis is de integratieraad niet samengekomen in 2021. In het kader van de coronacrisis werkte het diensthoofd Samenleven wel verder met de **groep van sleutelfiguren van de verschillende organisaties** (Boling, Gerwabel, Hougaf vzw, vzw AISB, Safa Dender, Corasun, Waka Waka, Evangelische kerk). Sinds oktober 2021 werd deze groep van sleutelfiguren niet meer actief uitgenodigd gezien de vacante positie voor een inclusieambtenaar.

Ons lokaal bestuur heeft een **samenwerkingsovereenkomst** met het CAW, Samana (versterking chronisch zieken & mantelzorgers), Bataljon (expertise kinder- en jongerenbeleid), SAAMO (opbouwwerk), Uit De Marge (jeugdopbouwwerk), PIN (integratie), De Geburen (voedselbedeling), ...

Zie ook A40222 Aangaan en versterken van samenwerkingsverbanden met externe partners om betere hulp aan klanten te kunnen bieden.



## Tijd



## Geld

### Startdatum

01-01-2020

### Einddatum

31-12-2025

ACTIEPLANNEN

## AP1091 - Nieuwe inwoners op weg helpen bij hun integratieproces

ACTIES

### A10910 Onthaalmomenten voor alle nieuwe inwoners organiseren

We vinden het belangrijk om al onze nieuwe inwoners een degelijke ontvangst te geven in onze gemeente. Daartoe zullen we tweemaal per jaar een bustoer organiseren 'Op verkenning in je gemeente'. Inwoners die zich nieuw komen aanmelden in onze gemeente worden hiervoor actief uitgenodigd. Met dit concept willen we tegemoetkomen aan een aantal zaken: nieuwe inwoners leren elkaar kennen, maken kennis met een aantal diensten op ons grondgebied en maken kennis met de beleidsmakers. Tijdens de rondrit brengen we nieuwe inwoners voornamelijk naar ons aanbod rond vrije tijd en sociale dienstverlening. We sluiten af met een samenkomst in ons



ontmoetingshuis De Palaver, waar de nieuwe inwoners ook kunnen kennismaken met de leden van het college.

## Status

In uitvoering



## Stand van zaken (toelichting)

Op donderdagavond 2 april 2020 zou er voor de eerste keer een **'bustoer door Denderleeuw'** doorgaan. Alle nieuwe inwoners van het voorbije jaar kregen daarvoor een uitnodiging. Achterliggend idee is om nieuwe inwoners de kans geven om een aantal locaties in Denderleeuw te bezoeken en dadelijk ook kennis te maken met elkaar en de beleidsmakers. Wegens corona werd deze 'bustoer door Denderleeuw' geannuleerd in 2020. Om diezelfde reden kon dit onthaalmoment voor nieuwe inwoners ook niet georganiseerd worden in 2021.

Er werd **meer ingezet op het verdelen van de onthaaltas** om nieuwe inwoners welkom te heten en heel wat nuttige informatie mee te geven. Met ingang van juli 2021 werd alle nieuwe inwoners van buitenlandse herkomst opnieuw een onthaalgesprek bij vzw PIN (Partners in Integratie) aangeboden om waar nodig mensen naar het Nederlandse lesaanbod door te verwijzen, praktische info te geven zoals over afvalinzameling & Denderleeuw en haar dienstverlening beter te leren kennen. De focus wordt gelegd op (het aanleren van) de Nederlandse taal.

De **Oekraïense vluchtelingen** werden door ons lokaal bestuur een aantal keren samengebracht en onthaald met een ontbijt en informatie over hun statuut, de werking van ons lokaal bestuur en huisvesting. Ook werd aandacht besteed aan de psychologische gevolgen van de oorlogscrisis. Een samenwerking met het CAW werd opgezet en groepssessies Mindspring aangeboden in mei-juli 2022. Ieder gezin kreeg een vaste maatschappelijk werker in de sociale dienst die verder instaat voor de integratie in onze gemeente/maatschappij.

Zie ook A10911 Het onthaalbeleid voor nieuwe inwoners van buitenlandse herkomst verder professionaliseren met focus op Nederlands en toeleiding naar de diensten.



## Tijd

Uitgesteld



## Geld

## Startdatum

01-01-2020

## Einddatum



31-12-2025

## A10911 Het onthaalbeleid voor nieuwe inwoners van buitenlandse herkomst verder professionaliseren met focus op Nederlands en toeleiding naar de diensten

Via een overeenkomst met een externe organisatie zetten we als lokaal bestuur in op de uitbouw van een onthaalbeleid voor inwoners van buitenlandse herkomst. Dit wordt gerealiseerd door een voltijdse 'toeleider' actief in onze gemeente. De doelgroep van dit onthaalbeleid zijn alle nieuwe inwoners van buitenlandse herkomst. Zij worden allemaal actief uitgenodigd voor een onthaalgesprek met de toeleider. Tijdens dat gesprek krijgen zij alle info die nodig is om hen op weg te helpen bij hun integratie in onze gemeente. De toeleider wijst de weg naar de Nederlandse taallessen (momenteel in de vorm van een zitdag van het Agentschap voor Integratie en Inburgering) en benadrukt het belang ervan bij mensen die het Nederlands nog niet machtig zijn. De toeleider zorgt ook voor een correcte doorverwijzing naar de bevoegde diensten voor specifieke vragen en benoemt de verantwoordelijkheden die elke inwoner moet opnemen (bijvoorbeeld het correct en tijdig het afval buitenzetten) om zo zijn steentje bij te dragen aan een fijne buurt om in te wonen. Zo werken we aan respectvolle relaties tussen burens. Een helder rechten- en plichtenverhaal dus waarbij eventueel een stappenplan kan afgesproken worden met onze nieuwe inwoners. Een inspanning in 2 richtingen: van lokale overheid naar nieuwe inwoner om snel wegwijst te worden in de gemeente en van nieuwe inwoner naar de lokale overheid door positieve relaties op te bouwen.

Mensen die het Nederlands na enkele jaren hier in de gemeente nog niet machtig zijn, wijzen we ook de weg naar het Nederlands taalaanbod. Mensen die nood hebben aan extra ondersteuning wegens grote(re) integratienoden, krijgen meer ondersteuning. Naast het feit dat we op die manier nieuwe inwoners actief op weg helpen naar een goede integratie in onze gemeente, biedt dit project ons ook de kans om de instroom van nieuwe inwoners beter te monitoren en ook met hun signalen aan de slag te gaan in onze diensten.

### Status

In uitvoering



### Stand van zaken (toelichting)

Sinds juli 2021 is er **vanuit PIN (Partners in Integratie) vzw een voltijdse toeleider aan het werk**. Haar opdracht bestaat er in om alle nieuwe inwoners van buitenlandse herkomst een onthaalgesprek en indien nodig - onthaaltraject - aan te bieden. Belangrijke focus binnen de onthaalgesprekken is de Nederlandse taal en het toeleiden naar de taallessen en oefenkansen op ons grondgebied. Daarnaast is de toeleider een belangrijke partner en signaalgever voor de uitbouw van het integratiebeleid in Denderleeuw. Tijdens de coronacrisis heeft de toeleider de onthaalgesprekken en de dienstverlening vooral telefonisch en digitaal verder gezet. De focus werd uitgebreid: naast 'onthalen' in onze gemeente, werd ook aandacht besteed aan informatiedeling rond het opvolgen van de coronamaatregelen en de nieuwe DIFTAR-regeling/huisvuilophaling.

In maart 2022 vestigde zich een nieuwe groep van inwoners in Denderleeuw: Oekraïense vluchtelingen.

(cijfers 2022 volgen begin 2023)



	2021 (juni-december)	2022	2023	2024	2025
<b>Nieuwe inwoners in Denderleeuw</b>	733				
<b>van Belgische herkomst</b>	352 (48%)				
<b>van buitenlandse herkomst</b>	381 (52%)				
<b>Aantal nieuwe inwoners van buitenlandse herkomst die een onthaalgesprek kregen met de toeleider van vzw PIN</b>	258 (68%)				
<b>Aantal nieuwe inwoners van buitenlandse herkomst die niet konden bereikt worden (geen telefoonnummer, niet opgenomen)</b>	123 (23%)				
<b>Aantal nieuwe inwoners die geen interesse hadden in of nood hadden aan een onthaalgesprek</b>	9%				

Noot: het aantal nieuwe inwoners in de gemeente geeft op zich geen beeld van de bevolkingsaangroei in Denderleeuw, want elk jaar vertrekken ook heel wat mensen weer uit Denderleeuw ( $\pm 1500$  mensen/jaar). Opgelet, bovenvermelde cijfers van vzw PIN gaan voor 2021 enkel over de periode juni-december vanaf de opstart van de nieuwe toeleider.



**Tijd**



**Geld**

**Startdatum**

01-01-2020

**Einddatum**

31-12-2025



## ACTIEPLANNEN

### AP1092 - Bestrijden van racisme en discriminatie

#### ACTIES

#### A10920 Deelname aan sensibiliserende actiedagen tegen racisme en discriminatie

Sensibiliseren rond uitsluiting blijft belangrijk, zowel naar eigen personeel toe als naar onze inwoners. We willen hiermee het signaal blijven geven dat uitsluiting voor ons niet kan en dat we streven naar een inclusieve samenleving en gemeente. We nemen deel aan actiedagen zoals de Internationale dag tegen Racisme en Discriminatie en de Internationale dag tegen Homofobie en Transfobie.

#### Status

In uitvoering



#### Stand van zaken (toelichting)

In de week voorafgaand aan 21 maart 2022 - **Internationale dag tegen racisme en discriminatie** - kreeg het personeel een nieuwsflits om deze dag onder de aandacht te brengen. Verdere acties werden niet georganiseerd gezien de onzekerheid rond corona.

Een aantal inwoners van buitenlandse herkomst - verenigd in de ToeKomstgroep- maakte affiches rond het thema discriminatie en racisme met hashtag #wihierwoontisvanhier. De affiches werden in enkele gebouwen van het lokaal bestuur opgehangen op de Internationale dag tegen racisme en discriminatie.

Voor 17 mei - **Internationale dag tegen homofobie en transfobie (IDAHOT)** - werden onze **regenboogvlag en regenboogzebrapaden** onder de aandacht gebracht. Deze kleurrijke oversteekplaatsen staan symbool voor diversiteit. Hiermee geven we als lokaal bestuur aan dat iedereen welkom is en onverdraagzaamheid niet kan.



#### Tijd



#### Geld

#### Startdatum

01-01-2020

#### Einddatum

31-12-2025





## A10921 Samenwerken rond de thema's racisme en discriminatie met Aalst, Ninove en Geraardsbergen via deelname aan regionaal overleg

Tussen Ninove, Aalst en Geraardsbergen is er een streekoverleg met als doelstelling een lerend netwerk te bieden voor medewerkers die actief werken rond de thema's discriminatie en gelijke kansen. Het lerend netwerk komt 3 keer per jaar samen en heeft voor zichzelf drie doelstellingen geformuleerd: een vormingsaanbod organiseren, uitwisselen van goede praktijken en kennis en samenwerking rond (sensibiliserende) actiedagen.

In het kader van de preventie van gewelddadige radicalisering, extremisme en polarisatie lanceerde Vlaams minister van Samenleven, Bart Somers, in het voorjaar van 2021 een projectoproep die ondersteuning voorziet voor gemeenten en steden om deze problematieken aan te pakken. Zo kunnen zij hun lokale regiefunctie versterken door het uitbouwen van hun netwerken en de mogelijkheid krijgen gericht in te spelen op bepaalde pijnpunten die zich lokaal voordoen. Hierbij kan het een meerwaarde zijn om de krachten te bundelen en een samenwerking aan te gaan met verschillende steden en gemeenten. Ons projectvoorstel 360° samen met Aalst, Liedekerke, Ninove en Geraardsbergen werd voorlopig geselecteerd door de Vlaamse overheid waarbij we zowel online als offline willen inzetten op preventie, persoons- en groepsgericht. Bedoeling is ook te komen tot een zichtbaar en bereikbaar lokaal aanspreekpunt en samenwerking en coördinatie binnen de Denderregio.

### Status

In uitvoering



### Stand van zaken (toelichting)

In het kader van een **projectoproep rond polarisering en discriminatie** werd nauw samengewerkt tussen de integratieambtenaren van de lokale besturen Denderleeuw, Ninove, Geraardsbergen, Liedekerke en Aalst in de eerste helft van 2021. De **projectsubsidies 'Dender 360°' werden toegekend** waardoor in het najaar van 2021 werk werd gemaakt van de praktische invulling ervan. Het project ondersteunt de lokale besturen in hun regierol en wil inzetten op drie doelstellingen:

- zichtbaar lokaal aanspreekpunt,
- expertise vergroten en delen in de regio,
- een preventieve daadkrachtige 360° aanpak tegen alle vormen van gewelddadige REP (Radicalisering, Extremisme, Polarisatie) offline én online

In het voorjaar van 2022 werd een nieuwe projectoproep voor het verderzetten van Dender 360° gezamenlijk opgemaakt en ingediend. Lokaal bestuur Aalst is trekker van Dender 360°. Door corona en het wegvallen van de coördinator Samenleven van Aalst werden alle doelstellingen nog niet bereikt. Bij de aanvraag voor de uitbreidingsronde van het project Dender 360° blijven we inzetten op de drie bovenstaande doelstellingen. Doelstelling 3 wordt door de kleinere lokale besturen (lees: ook Denderleeuw) als prioritair aangegeven omwille van toenemende signalen rond polarisatie, racisme en discriminatie. Concrete acties volgen in het najaar van 2022.



### Tijd



Uitgesteld



**Geld**

Projectsubsidie van de Vlaamse overheid rond preventie van extremisme en polarisatie

**Startdatum**

01-01-2020

**Einddatum**

31-12-2025

Opvolgingsrapportering

2020

